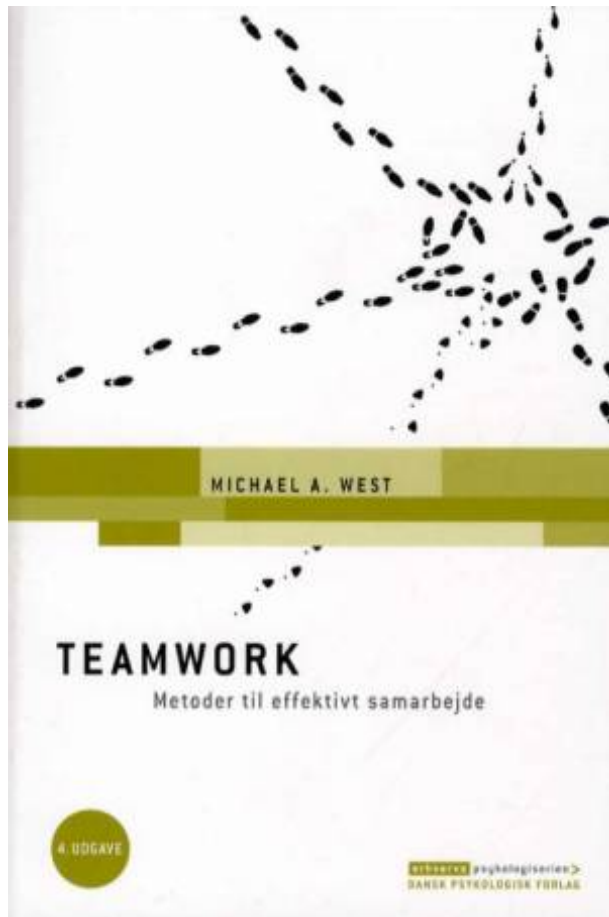


Teamwork - Metoder til effektivt samarbejde, 4. udgave



| | |
|-------------------|------------------------------|
| Forlag: | Dansk Psykologisk Forlag A/S |
| Udgivet: | 26. september 2014 |
| Sprog: | Dansk |
| Forfatter: | Michael A. West |
| Kategori: | Erhverv |
| ISBN: | 9788771580051 |

[Teamwork - Metoder til effektivt samarbejde, 4. udgave.pdf](#)

[Teamwork - Metoder til effektivt samarbejde, 4. udgave.epub](#)

Velfungerende teamarbejde er helt afgørende for organisationers udvikling, konkurrenceevne og tilpasningsdygtighed. Det udgør samtidigt veletableret forsknings- og praksisfelt, og Michael A. West samler i denne nyklassiker mange års viden og praktiske erfaringer med arbejdet i team. Bogen er i 4.

udgave blevet opdateret med den nyeste forskning på området og flere temaer, heriblandt konflikt- og problemløsning samt social støtte, er blevet udvidet.

Derudover er der tilføjet nye kapitler om virtuelt teamarbejde og toplederteam. TEAMWORK beskriver med mange praktiske eksempler, hvordan team kan blive mere effektive, når teammedlemmerne får mulighed for at anvende deres unikke evner og ressourcer i gruppens arbejde.

Samtidig fokuserer den på, hvor vigtigt det er, at teammedlemmer er udviklingsorienterede og reflekterende, og at der i teamet og for teamet er opstillet visioner og mål for arbejdet. TEAMWORK henvender sig til alle, der indgår i team og interesserer sig for gruppens effektivitet og kreativitet – fx teamledere, ledere, konsulenter eller erhvervs- og organisationspsykologer. "... det bliver afgørende for vores velfærdsstat,

konkurrenceevne og beskæftigelse, at vi oversætter international viden til danske forhold, så vi bruger teamarbejde rigtigt, opbygger team hurtigt og arbejder kreativt, effektivt og kvalitetsfokuseret på alle niveauer og på tværs af organisatoriske skel ... denne bog bør trykkes i 5.634 millioner eksemplarer" Fra bogens forord af Anders Ramian Trillingsgaard

] den kan bestemt anbefales til alle ledergrupper, der gerne vil arbejde med udvikling af gruppen eller organisationen. [. Brænder for: At skabe resultater og se forandringer lykkes. - Flemming Bach, Teknik & Miljø, februar 2016 'Hver pointe forklares enkelt og ligetil samtidig med, at de hver især henviser til forskning.

- Flemming Bach, Teknik & Miljø, februar 2016 'Hver pointe forklares enkelt og ligetil samtidig med, at de hver især henviser til forskning. Brænder for: At skabe resultater og se forandringer lykkes. [. Det gør bogen særegen - den er både seriøs og lettilgængelig. Brænder for: At skabe resultater og se forandringer lykkes. - Flemming Bach, Teknik & Miljø, februar 2016 'Hver pointe forklares enkelt og ligetil samtidig med, at de hver især henviser til forskning.] den kan bestemt anbefales til alle ledergrupper, der gerne vil arbejde med udvikling af gruppen eller organisationen. - Flemming Bach, Teknik & Miljø, februar 2016 'Hver pointe forklares enkelt og ligetil samtidig med, at de hver især henviser til forskning. Det gør bogen særegen - den er både seriøs og lettilgængelig. [.] den kan bestemt anbefales til alle ledergrupper, der gerne vil arbejde med udvikling af gruppen eller organisationen. [. Brænder for: At skabe resultater og se forandringer lykkes. Camma elsker at sætte ting i gang, at være med til at skabe udvikling, at involvere mennesker i. Brænder for: At skabe resultater og se forandringer lykkes. Det gør bogen særegen - den er både seriøs og lettilgængelig. Det gør bogen særegen - den er både seriøs og lettilgængelig.] den kan bestemt anbefales til alle ledergrupper, der gerne vil arbejde med udvikling af gruppen eller organisationen. Det gør bogen særegen - den er både seriøs og lettilgængelig.